



מ.ש.ו.ב.

ניהול הון אנושי ושכר בע"מ

יולי 7, 2025

לכבוד

מר עאמר בדראן, גזבר המועצה

באמצעות מייל : fin.amar@zemer.muni.il

שלום רב,

**הנדון: שאלות הבהרה למכרז פומבי 03/2025
להספקת שרותי מיקוד חוץ תפעוליים בתחום חשבונות שכר**

תשובת המועצה	שאלה/הסגה	סעיף	עמוד	שם פרק	מס"ד
עניין זה הינו בסמכותה ועדת המכרזים אשר תבחן אותו בבוא העת אם וככל שתוגש הצעה על ידכם ואז תתקבל תשובה מפורטת לפנייתכם. יחד עם זאת חשוב לציין כי בחינת הניסיון המעשי אמורה להיעשות על יסוד הניסיון של בעלי המקצוע אשר יועסקו בפועל ע"י המציע שיזכה ולא רק ניסיונה של החברה המעסיקה אותה	המציע, הינו תאגיד הכולל 3 חברות שהתאגדו בשנת 2022 לחברה אחת בתחום השכר והון אנושי במגזר הציבורי בכלל ובשלטון המקומי בפרט. כלל החברות עומדות בתנאי הסף כל אחת בנפרד בוותק ובניסיון. לצורך עמידה בתנאי הסף וכן לצורך ניקוד איכות, מבוקש להכיר בניסיון של 3 החברות שהתאגדו למציע.	5.2.2 + 9.4.3.1	6	פרק א' תנאי מכרז כללים	
כפי שצוין בסעיף 5.2.2 למפרט המכרז על המציע להוכיח ניסיון עבודה בשלוש רשויות שונות כך שבכל רשות בנפרד נתן שירותים לפחות 5 שנים החל מיום 1.1.2018	נא הבהרתכם כי ניתן להציג ניסיון עבור 3 רשויות שונות במהלך התקופה משנת 2018 ואילך ולא נדרש כי עבור כל אחת מהרשויות ניתנו שירותים משנת 2018 ואילך (דרישה מצמצמת של תנאי הסף).	5.2.2	6	פרק א' תנאי מכרז כללים	
נכון הכוונה למי שישפק את העבודה בפועל מטעם המציע	במידה והמציע הינו תאגיד, נא אישורכם כי הכוונה בסעיף זה הינה למועמד מטעם המציע (חברה לא יכולה להיות בעלת השכלה)	5.2.1	6	פרק א' תנאי מכרז כללים	
נכון אין הכוונה למתן חוות דעת מומחה לבית משפט אך הזנה בנתונים הרלוונטיים להליך משפטי (בירור) שיידרש במקרים של דרישה או תביעה (משפטית)	לעניין הסעיפים: 4.7 - "סיוע בהכנת חוות דעת להליכים משפטיים וכן לצורך התנהלות פנימית של הרשות המקומית" 4.14 - סיוע בהכנת חוות דעת מקצועית בעניין תביעות משפטיות ושיתוף פעולה עם היועמ"ש והנהלת המועצה בנושא" - נבקש הבהרה כי הכוונה הינה להעברת נתונים מתוכנת השכר ליועץ המטפל במסגרת העבודה השוטפת של	4.7 - 1 4.14	5	פרטי ההזמנה - כללי	

העבודה 11, ת.ד. 1461 ראש העין, מיקוד 4801707

ט. 03-7733704 | פ. 072-2585417

info@michlol-hr.co.il



מ.ש.ו.ב

ניהול הון אנושי ושכר בע"מ

	<p>חשב השכר, ואינה כוללת מתן חוות דעת מומחה לבית משפט או לצרכים משפטיים. ככל שתידרש חוות דעת מומחה לבית משפט או לצורך הליך משפטי, יינתן השירות ע"י מומחה בכיר בכפוף להסכמה מראש ובתמחור נפרד על פי תעריף שיוסכם בין הצדדים.</p>				
<p>ההערה איננה רלוונטית למכרז זה כך שכל הדרישות המפורטות עליהן התייחסה ההערה נדרשות ועמודות בעינן</p>	<p>בהתאם למפרט השירותים שבמכרז למיקור-חוץ של שירותי חשבות שכר למועצה, נכללות במסמך מספר משימות אשר דורשות מומחיות מקצועית ייחודית, החורגת מתחום הכשרתו ואחריותו של חשב שכר מוסמך, ובהן:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ייעוץ בתחום זכויות עובדים ותנאי שכר בכל שיטות ההעסקה בשלטון המקומי. • סיוע בהכנת דוחות לביקורת, רישום חשבונאי של נתוני השכר וטיפול בליקויים. • סיוע, בקרה וביקורת בנושא הרישום החשבונאי בשיתוף עם מחלקת החשבונות. • ייעוץ להנהלת המועצה בנושאים הקשורים לזכויות עובדים, תנאי העבודה, קליטת עובדים חדשים, קידום עובדים, פרישת עובדים וכיו"ב. <p>למען הסר ספק, נדגיש כי משימות אלו אינן נכללות בגדר תחומי הפעולה של חשב שכר, ואינן מהוות חלק מהכשרתו או תחום אחריותו. מדובר במטלות מקצועיות המבוצעות על ידי משאבי אנוש, אשר להם ההכשרה, הסמכות והכיסוי הביטוחי הנדרש לביצוען.</p> <p>הטלת משימות מסוג זה על חשב שכר עלולה להוביל לליקויים מקצועיים, חוסר התאמה לדרישות החוק, וכן לסיכונים ביטוחיים (אחריות מקצועית וצד ג') הן עבור הספק והן עבור הרשות.</p> <p>לאור האמור, ככל שהמועצה מבקשת לכלול במסגרת ההתקשרות גם את השירותים הנוספים האמורים, או שוקלת לעשות כן, מוצע להוסיף סעיף תמורה נפרד, שיכלול תשלום לפי שעת עבודה לגורם מקצועי</p>	<p>4.8 + 4.15 + 4.16</p>	<p>5</p>	<p>פרטי ההזמנה - כללי</p>	



מ.ש.ו.ב

ניהול הון אנושי ושכר בע"מ

	המתמחה בשירותים בסכום שלא יפחת מ-350 ש"ח לשעת עבודה.				
נכון	לעניין סעיף 4.10 "כל מטלה אחרת ונוספת שתוטל על המציע על ידי ראש המועצה, הגזבר, מנהל משאבי אנוש, המנכ"ל והיועץ המשפטי". נבקש לחדד כי הכוונה הינה למטלות אשר בתחום האחריות חשב השכר כפי שמופיע באוגדן תיאור התפקיד חשב שכר.	4.10	5	פרטי ההזמנה - כללי	
כן ולדאוג כי מערכת השכר מעודכנת לשינויים והסכמי שכר שוטפים	בהתייחס לסעיף 4.17 במסמכי המכרז, בו נכתב: "דיווח ועדכון בנושאי חקיקה ותקנות עבודה חדשות הנוגעות לנושאי העסקת עובדים ושכר ברשויות המקומיות" , נבקש הבהרה באשר לאופן הדיווח המצופה במסגרת זו. האם הכוונה היא לדיווח/עדכון תקופתי הכולל ריכוז של שינויים ותקנות חדשות בתחום השכר והעסקת עובדים ברשויות המקומיות, כפי שמבוצע כיום על ידי חברתנו ע"י ניוזלטר חודשי שנשלח בכל חודש ללקוחותינו?	4.17	5	פרטי ההזמנה - כללי	
מדובר בפעולות הנכללות בתחום אחריותו של חשב שכר כגון הוספת עובד במערכת השכר והזנת נתוני העסקה ופרטי בנק ואחרים	בהתייחס לסעיף 4.18 במסמכי המכרז, העוסק ב"סיוע וליווי בהליכי קליטת עובדים חדשים לרשות המקומית" – נבקש הבהרה באשר למהות הסיוע הנדרש במסגרת סעיף זה: האם הכוונה היא לפעולות מקצועיות שבתחום אחריותו של חשב השכר , כגון הזנת נתוני העובד למערכות השכר, חישוב תנאים או שמא מדובר בפעולות הנכללות תחת תחום אחריות מחלקת משאבי אנוש , כגון ניהול תהליך הקליטה הארגוני, טיפול בחוזים, תיאום קליטה וכדומה? נודה להתייחסותכם לצורך דיוק בהצעת המחיר והתאמה לדרישות המכרז.	4.18	5	פרטי ההזמנה - כללי	
ניקוד האיכות יתייחס לבעלי המקצוע אשר יוצעו ע"י המציע/ה לביצוע העבודות נושא המכרז	ניקוד איכות – נא אישורכם כי ניתן יהיה לייחס את תקופת ניסיון של המציע ו/או מי מבעלי המניות של המציע – לצורך קבלת ניקוד. לחלופין, נא אישורכם כי הניקוד כאמורא ינתן בהתייחס לוותק המועמד המוצע.	9.4.3.1			



מ.ש.ו.ב

ניהול הון אנושי ושכר בע"מ

ההוראה ברורה (לצורך קבלת ניקוד מירבי יש להצטייד בלפחות 5 המלצות)	ניקוד איכות – נא הבהרתכם, בתנאי הסף נדרש לצרף 3 המלצות. בניקוד איכות ניתן ניקוד החל מהמלצה שניה ואילך, האמנם? כמה המלצות יש לצרף לצורך קבלת ניקוד מירבי. מה ההבדל בין ניקוד איכות זה לניקוד האיכות שנקבע בסעיף 9.4.3.4.	9.4.3.2			
המחיר במכרז לא ישתנה וצריך לנקוב הנחה מהמחיר המקסימלי	לאור העובדה כי שירותי חשבות השכר כוללים העסקת בעלי מקצוע מוסמכים חשבי השכר מטעמנו עוברים הכשרות והדרכות מקצועיות שוטפות, ולרשותם עומדים מנגנוני גיבוי מקצועיים מלאים וגיבוי תפעולי, לרבות בקרת איכות ובקרה כפולה על שכר, באופן שמבטיח לרשות שירות מדויק, אמין ותקני. בנוסף, לאור העלייה שחלה בשכרם של בעלי תפקידים אלו בשוק העבודה, נבקש לבחון מחדש את התמורה החודשית הנקובה במסמכי המכרז, כך שתשקף את העלויות האמיתיות הנדרשות להעסקת אנשי מקצוע איכותיים, מנוסים ומוסמכים לביצוע השירות. נודה להתייחסותכם לבחינת עדכון התמורה החודשית בהתאם לאמור לעיל.	1	40	הצעת מחיר	
ההערה נבחנה אך אין מקום לקבל אותה	תמורה – לאור תנודות בשכר, נבקש להצמיד את התמורה למדד המחירים לצרכן ו/או לשינוי בשכר מינימום – וזאת אחת לשנה, בתחילת כל שנה.	8.2	6	פרק ב' הסכם התקשרות – הסכם – תמורה	
התראה תיתן אך עניין מימוש הסנקציה ייבחן כל מקרה לגופו וברי כי במקרים בהן תיקון ההפרה לא ירפא את הפגם הסנקציה תוטל גם אם לא קדמה לה התראה	נבקש לקבל התראה טרם מימוש סנקציה כלשהי ומכן הזדמנות נאותה לתיקון ההפרה, ככל בקיימת.	14		פרק ב' הסכם התקשרות – הסכם – ערבות	
הוראת הסעיף ברורה ואין מקום לשנותה	נבקשכם להוסיף בסייפת הסעיף – נזקים ישירים. נבקשכם להוסיף בשורה הראשונה אחרי המילה אחראי "על פי דין"	15.1	10	פרק ב' הסכם התקשרות – הסכם – אחריות לנזק	



מ.ש.ו.ב

ניהול הון אנושי ושכר בע"מ

אין מקום לשינוי . בהינתן דרישת הביטוח ייבחן העניין במקרה הצורך אל מול חברת הביטוח- ליתר דיוק ועל ידה	נבקש להוסיף כי השיפוי יהיה בגין נזק ישיר בכפוף לפסק דין חלוט.	15.2	10	פרק ב' הסכם התקשרות - הסכם אחריות לנזק	
התראה / הודעה יינתנו טרם ביצוע הקיצוץ . הסיפא של הבקשה איננה מתקבלת	נבקש לקבל התראה והודעה מתאימה טרם ביצוע קיצוץ. קיצוץ רק בגין כסים המגיעים לספק, ככל שמגיעים בהתאם להסכם הספציפי בלבד.	20.1	12	פרק ב' הסכם התקשרות - הסכם קיצוץ	

בכבוד רב,

אלרועי אמרני, מנכ"ל

חברת מ.ש.ו.ב ניהול הון אנושי ושכר בע"מ

את תשובות ההבהרה יש לשלוח למייל : office@mashov-hr.co.il

העבודה 11, ת.ד 1461 ראש העין, מיקוד 4801707

ט. 03-7733704 | פ. 072-2585417

info@michlol-hr.co.il